

DE STAPPEN BINNEN DE WET VERBETERING POORTWACHTER



De Wet verbetering Poortwachter is voor werknemers die langdurig ziek worden. Het uitgangspunt van deze wet is dat er alles aan wordt gedaan om - als dit mogelijk is - je aan het werk te houden. Dit vraagt inzet van jou als medewerker en van je werkgever.

Wat er op welk moment van jou wordt verwacht kun je zien in het schema op de achterkant van deze pagina. Hieronder worden de stappen beschreven en wat je hierin als medewerker zelf moet doen. Let op: de Wet Poortwachter geldt voor mensen met een werkgever. Ben je ZZP-er, uitzendkracht of loopt je contract af in de periode dat je ziek bent, informeer dan bij het UWV bij wie je terecht kunt of informeer bij je zorgverlener.

Dag 1: Ziekmelding bij werkgever

De werknemer meldt zich ziek bij de werkgever.

Week 1: Ziekmelding arbodienst of bedrijfsarts

De werkgever geeft de ziekmelding door aan de arbodienst of de bedrijfsarts waarmee de werkgever een contract heeft.

Week 6-8: Probleemanalyse

De arbodienst of de bedrijfsarts maakt een probleemanalyse en geeft een re-integratieadvies. Een probleemanalyse betekent eigenlijk dat de bedrijfsarts in kaart brengt welke beperkingen je hebt en wat dit betekent voor je mogelijkheden om te werken. Daarnaast geeft de bedrijfsarts in deze probleemanalyse een advies aan de werknemer en werkgever voor het 'Plan van aanpak'.

Verantwoordelijkheid van jou als werknemer

Bereid het gesprek met de bedrijfsarts voor. Probeer bij de bedrijfsarts zo goed mogelijk aan te geven wat het probleem is en waarom werken op dit moment niet of minder goed lukt, zodat er een goede analyse kan worden gemaakt. Mocht je je niet herkennen in de probleemanalyse, geef rustig aan waarom jij denkt dat het advies niet passend is. Spreek dit direct uit bij de bedrijfsarts. Mogelijk kun je op dat moment nog iets veranderen in overleg met elkaar.

Als je het niet eens bent met de probleemanalyse of het re-integratieadvies van de bedrijfsarts, dan kun je een second opinion aanvragen bij een andere bedrijfsarts. Dit geeft je de mogelijkheid om laagdrempelig en in een vroegtijdig stadium je twijfels te bespreken met een andere bedrijfsarts. De kosten hiervan zijn voor rekening van de werkgever.

Week 8: Plan van aanpak

Als jij, je werkgever en de bedrijfsarts verwachten dat je weer aan het werk kunt, dan maak je samen met je werkgever (op schrift) een plan van aanpak. Hierbij maak je gebruik van de probleemanalyse en het re-integratieadvies. Dit is een belangrijk en verplicht onderdeel, want de verzekeringsarts vanuit het UWV zal hier op een later moment ook naar vragen. Als is vastgesteld dat je niet kunt werken, dan hoeft er geen plan van aanpak te worden gemaakt.

Verantwoordelijkheid van jou als werknemer

Jij weet hoe je je voelt en wat je kunt. Het is daarom belangrijk mee te denken en je wensen en behoeften uit te spreken. Let op: informatie over de ziekte of de behandeling mag niet worden opgenomen in het plan van aanpak. Openheid over de ziekte en over je mogelijkheden naar de werkgever is belangrijk. Mocht het werken in je huidige functie niet lukken, denk na over een andere functie. Dit kan bij dezelfde of een andere werkgever zijn. Bespreek dit met je werkgever. Zorg dat je je als werknemer voldoende inspant, neem verantwoordelijkheid en toon initiatief. En wijs je werkgever op zijn verantwoordelijkheden. Maak ook afspraken om het plan elke week of een keer in de twee weken te evalueren. Dat geeft je mogelijkheden om met je werkgever te bespreken hoe het gaat en zo nodig op tijd aanpassingen door te voeren. Let op: als er aanpassingen worden doorgevoerd, bespreek dit dan ook met de bedrijfsarts, zijn of haar advies is altijd leidend.

Minimaal elke 6 weken: Evalueren plan van aanpak

Minstens één keer in de zes weken bespreek je met je werkgever en de arbodienst of bedrijfsarts hoe het gaat. Zo nodig wordt het plan van aanpak aangepast.

Verantwoordelijkheid van jou als werknemer

Verandert er iets in je gezondheid of in je privésituatie? Geef dit dan door aan de bedrijfsarts. Als het nodig is, kan hij je advies geven over de aanpassing van het plan van aanpak.

Week 42: Verzuimmelding UWV

De werkgever geeft de ziekmelding door aan het UWV. Als een bedrijfsarts het lastig vindt om in te schatten wat de impact van een nierziekte is, stimuleer de bedrijfsarts dan om contact op te nemen met de nefroloog.

Week 46-52: Eerstejaars evaluatie

Samen met je werkgever en de arbodienst of bedrijfsarts evalueren jullie de re-integratie inspanningen van het eerste ziektejaar. Vinden jij en je werkgever dat het plan van aanpak nog steeds voldoet? Dan werk je gewoon verder aan de re-integratie zoals afgesproken. Willen jij en je werkgever iets veranderen in je plan van aanpak? Vul dan samen de (eerstejaars) evaluatie in.

Verantwoordelijkheid van jou als werknemer

Bereid deze evaluatie voor. Als werknemer kun je bijhouden welke inspanningen je zelf hebt gedaan om terug te keren naar werk. En welke inspanningen je werkgever heeft gedaan. Is er eventueel gezocht naar aangepast werk of een andere functie? Denkt je werkgever met je mee en is deze bereid te investeren in terugkeer naar werk?

Week 87: WIA-aanvraag

Mocht het je ondanks het plan van aanpak niet lukken om je werk weer op te pakken als voorheen dan stuurt het UWV je WIA-aanvraagformulieren toe. Je maakt samen met je werkgever een re-integratieverslag. Uit dit verslag blijkt wat je samen met je werkgever hebt gedaan om weer aan het werk te komen of te blijven.

Verantwoordelijkheid van jou als werknemer

Wees alert op de volledigheid van het re-integratieverslag. Staan al jouw inspanningen er in? Ben je het eens met het verslag? Zo niet, geef dat dan aan bij de werkgever en probeer tot overeenstemming te komen.

Week 92-104: Beoordeling WIA-aanvraag bij UWV

Het re-integratieverslag bestaande uit de probleemanalyse, het plan van aanpak, de eerstejaarsevaluatie en het actuele oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst worden samen gebruikt door de verzekeringsarts om de WIA-aanvraag te beoordelen. Wat je ondanks je ziekte nog kunt, wordt beoordeeld door de verzekeringsarts. Als deze vaststelt dat je niet meer zoals voorheen kunt werken dan word je verwezen naar de arbeidsdeskundige. De arbeidsdeskundige beoordeelt wat je nog wel kunt en stelt het verlies van inkomen vast. Als je minder dan 65% van je oude loon verdient, dan kom je in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Verantwoordelijkheid van jou als werknemer

Het is van belang om het gesprek met de verzekeringsarts goed voor te bereiden, je kunt ook iemand meenemen. Niet alle verzekeringsartsen zijn goed op de hoogte van de beperkingen die een nierziekte of de behandeling kan veroorzaken. Je kunt hierbij hulpmiddelen gebruiken, zoals de informatiefolder over nierziekten of het schrijven van een dagverhaal. Je kunt de verzekeringsarts ook vragen om contact op te nemen met je nefroloog.

Week 104: Besluit toekenning UWV-aanvraag

Als het UWV de werknemer arbeidsongeschikt verklaart, krijgt deze recht op een WIA-uitkering. De WIA bestaat uit twee regelingen, de WGA en de IVA. Als je nog deels kunt werken, kom je in aanmerking voor de WGA, ben je niet meer in staat om te werken dan kom je in aanmerking voor de IVA. Na week 104 volgt het einde van de wettelijke ontslagbescherming.

Als blijkt dat je werkgever te weinig heeft gedaan om je terugkeer naar werk te bevorderen dan kan de werkgever worden verplicht je loon nog tot maximaal 1 jaar door te betalen.

Tussentijds weer beter

Als je tussentijds weer beter bent, dan kun je je weer beter melden bij de werkgever.

Re-integratie loopt vast

Ligt het re-integratietraject stil of kom je er met je werkgever niet uit, ook niet met hulp van de bedrijfsarts of arbodienst, dan kan een deskundigheidsoordeel worden aangevraagd bij het UWV.

Bijna twee jaar ziek, maar binnenkort weer beter

Als je verwacht meer tijd nodig te hebben om aan je terugkeer naar werk te besteden, vraag dan je werkgever om het loon langer door te betalen. Er hoeft dan nog geen WIA-uitkering te worden aangevraagd.

Als je ziek bent en ook nog geconfronteerd worden met ingewikkelde wetgeving, dan kan dat lastig zijn en misschien stress opleveren. Mocht je hier niet uitkomen, neem dan contact op met de werkgever of de bedrijfsarts of met de zorgverleners in het ziekenhuis of met het Steun- en Adviespunt (STAP) van de nierpatiëntenvereniging. Zij kunnen je hier meer over vertellen. Wil je hierover meer lezen, kijk dan op:

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/wet-verbetering-poortwachter>

<https://www.uwv.nl/particulieren/ziek/ziek-met-werkgever/re-integreren-tijdens-ziekte/detail/stappenplan-bij-ziekte>